

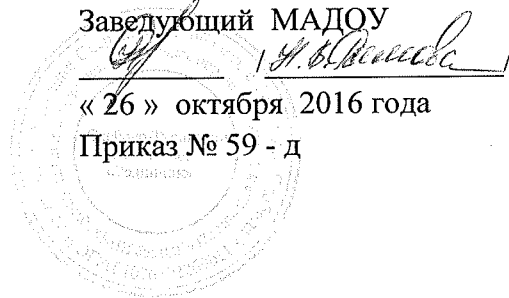
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЛОБОДО-ТУРИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «РОДНИЧОК»**

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ

« 26 » октября 2016 года

Приказ № 59 - д



**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании (конференции)
работников**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Слободо-Туринский детский сад «Родничок»**

Принято на заседании общего собрания
МАДОУ «Слободо-Туринский детский сад
«Родничок»
Протокол № 1 от 16.09.2016 года

с.Туринская Слобода

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание (конференция) работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Слободо-Туринский детский сад «Родничок» (далее - МАДОУ) является высшим коллегиальным органом управления МАДОУ.

1.2. В структуру Общего собрания (конференции) работников входят все работники МАДОУ.

1.3. Общее собрание (конференция) работников МАДОУ осуществляет свою деятельность в соответствии с Конвенцией ООН о правах ребенка, Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующим законодательством РФ в области образования, Уставом МАДОУ, настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания (конференции) работников МАДОУ.

2.1. К компетенции Общего собрания (конференции) работников МАДОУ относятся:

- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность МАДОУ, предусмотренных Уставом МАДОУ;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией МАДОУ;
- контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям воспитанников, дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;
- контроль за работой подразделений общественного питания и медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников МАДОУ;
- контроль за выполнением Устава МАДОУ, внесение предложений по устранению нарушений Устава.

2.2. Организационной формой работы Общего собрания (конференции) работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3. Порядок формирования Общего собрания (конференции) работников МАДОУ и срок полномочий.

3.1. На первом заседании Общего собрания (конференции) открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.2. Общее собрание (конференция) работников МАДОУ созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников МАДОУ, председателя профсоюзного комитета, руководителя МАДОУ.

3.3. Общее собрание (конференция) работников МАДОУ собирается не реже двух раз в год. Общее собрание (конференция) работников МАДОУ считается собранным, если на его заседании присутствует 50 % и более от числа работников МАДОУ.

3.4. Срок полномочий Общего собрания (конференции) работников МАДОУ – бессрочный.

4. Ответственность Общего собрания (конференции) работников МАДОУ.

4.1. Общее собрание (конференция) работников МАДОУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МАДОУ.

- за компетентность принимаемых решений.

5. Порядок принятия решений Общего собрания (конференции) работников МАДОУ.

5.1. Решения Общего собрания (конференции) работников МАДОУ принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания (конференции) работников МАДОУ.

Каждый работник МАДОУ имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания (конференции) работников МАДОУ.

В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания (конференции) работников МАДОУ, количество присутствующих, повестка заседания, краткая, но ясная и исчерпывающая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

5.2 Протоколы Общего собрания (конференции) работников МАДОУ включаются в номенклатуру дел МАДОУ. Протоколы заседаний Общего собрания (конференции) работников МАДОУ доступны для ознакомления всем работникам.

5.3. Протоколы в конце учебного года пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью и передаются на хранение в архив.

6. Порядок выступления от имени трудового коллектива МАДОУ

6.1. Выступлением от имени трудового коллектива МАДОУ считаются заявления, обращения, жалобы, требования, запросы и т.п., направленные Общим собранием работников в адрес участников отношений в сфере образования: в федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов РФ, СМИ, социальные сети (интернет), органы самоуправления, Учредителю, работодателю и созданные им объединения.

6.2. Общее собрание (конференция) работников как коллективный орган управления наделяется правом выступлений от имени МАДОУ.

6.3. Устанавливается следующий порядок выступления от имени МАДОУ:

6.3.1. Работники или их представители, пожелавшие выступить от имени МАДОУ, в адрес участников отношений в сфере образования подают заведующему МАДОУ заявление с просьбой созыва Общего собрания (конференции) работников МАДОУ. К заявлению прилагается проект выступления в письменной форме.

6.3.2. Заведующий МАДОУ обязан в течение 15 дней со дня подачи заявления или текста проекта выступления организовать созыв Общего собрания (конференции) работников. При этом авторы выступления в течение 15 дней имеют право отозвать своё заявление.

6.3.3. Общее собрание (конференция) работников МАДОУ рассматривает текст выступления, заслушивает мотивированное мнение заведующего МАДОУ и принимает решение о своём согласии или несогласии на выступление от имени МАДОУ.

6.3.4. В случае несогласия заведующего МАДОУ с решением Общего собрания (конференции) работников МАДОУ, по поводу выступления от имени МАДОУ в адрес участников отношений в сфере образования, возникает ситуация коллективного спора, которая рассматривается в рамках ТК РФ (ст. 401 «Примирительные процедуры», ст. 402 «Рассмотрение трудового спора примирительной комиссией», ст. 403 «Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника», ст. 404 «Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже»).

6.4. Любое выступление работников МАДОУ или их представителей в адрес участников отношений в сфере образования, претендующее на статус «выступление от имени трудового коллектива Учреждения», не является таковым, если произведено с нарушением п 6.3. данного Положения.